



Vorlesung Arbeitsrecht II (Kollektives Arbeitsrecht, insb. Tarifvertragsrecht)

§ 1. Bedeutung und Aufgabe des Kollektiven Arbeitsrechts

- I. Historische Entwicklung der Koalitionen und ihre „öffentliche Aufgabe“
- II. Politische Bedeutung der „Sozialpartner“
- III. Zukunftsperspektiven des kollektiven Arbeitsrechts, insb. Flexibilisierung der Flächentarifverträge
- IV. Fall zur Einführung: „Outsourcing“ und die Folgen

§ 2. Grundlagen der Tarifautonomie (Art. 9 Abs. 3 GG)

- I. Begriff und Bedeutung der Koalitionen
- II. Gewerkschaften und Arbeitgeberverbände
- III. Anforderungen an eine Koalition nach Art. 9 Abs. 3 GG
 1. Vereinigung privaten Rechts
 2. Zweck: Förderung der Arbeitsbedingungen
 3. Gegnerunabhängigkeit
 4. Durchsetzungswille
- IV. Anforderungen an die Tariffähigkeit von Koalitionen (§ 2 TVG)
 1. Soziale Mächtigkeit
 2. Tarifwilligkeit
 3. Demokratische Organisation
- V. Wirkungen der Koalitionsfreiheit
 1. Individualgrundrecht
 2. Kollektives Grundrecht
 3. Grundrechtsbindung der Koalitionen
- VI. Koalitionen und Betriebsräte – das duale System der Interessenvertretung im BetrVG

§ 3. Tarifvertragsrecht (TVG)

- I. Bedeutung der Tarifverträge für den Arbeitsmarkt
- II. Typologie der Tarifverträge
 1. Verbandstarifvertrag
 2. Firmentarifvertrag
 3. Mantel- oder Entgelttarifvertrag
- III. Parteien des Tarifvertrags (§ 2 TVG)
 1. Tariffähigkeit
 2. Tariffzuständigkeit
 3. Tarifkonkurrenz
- IV. Form und Inhalt (§ 1 TVG)
 1. Schuldrechtlicher Teil
 - a) Friedenspflicht
 - b) Durchführungspflicht
 2. Normativer Teil
 - a) Inhaltsnormen
 - b) Betriebl. / BetrVG-Normen
 3. Auslegung von Tarifverträgen
- V. Wirkung der Rechtsnormen (§ 4 TVG)
 1. Funktionen der normativen Wirkung
 2. Unabdingbarkeit der Tarifnormen
 - a) Unmittelbare und zwingende Wirkung
 - b) Ausnahmen, insb. das Günstigkeitsprinzip (§ 4 Abs. 3 TVG)

3. Tarifgebundenheit
 - a) Regel: Beiderseitige Tarifbindung (§ 3 Abs. 1 TVG)
 - b) Ausnahme: Mitgliedschaft des Arbeitgebers (§ 3 Abs. 2 TVG)
 - c) Ausnahme: Allgemeinverbindlichkeitserklärung (§ 5 TVG)
 - d) Abgrenzung zur vertraglichen Bezugnahme Klausel
 4. Tarifwechsel bei Umstrukturierung, insb. § 613a BGB
 5. Beendigung von Tarifverträgen
 - a) Beendigungsgründe (Fristablauf, Kündigung)
 - b) Nachwirkung (§ 4 Abs. 5 TVG) und Nachbindung (§ 3 Abs. 3 TVG)
- VI. Grenzen der Tarifmacht

§ 4. Übersicht über das Arbeitskampfrecht

- I. Begriff und Formen des Arbeitskampfs
 1. der Arbeitnehmer
 2. des Arbeitgebers
- II. Verfassungsrechtliche Anforderungen (Art. 9 Abs. 3 GG)
 1. Tariffähige Parteien
 2. Tarifliches Regelungsziel
 3. Einhaltung der Friedenspflicht
 4. Verhältnismäßigkeitsprinzip
- III. Rechtsfolgen von Arbeitskämpfen
 1. Auswirkungen auf die Verbände
 2. Auswirkungen auf die Arbeitsvertragsparteien
 3. Auswirkungen auf unbeteiligte Dritte
 4. Deliktische Konsequenzen
- IV. Betriebsrat und Arbeitskampf

Notwendiger Gesetzestext:

dtv-Arbeitsgesetze, 73. Aufl. 2008 € 7,90

Sinnvolle Begleitlektüre:

Reichold, Arbeitsrecht (C. H. Beck), 3. Auflage 2008 € 25,00
Hanau/Adomeit (Luchterhand), 14. Aufl. 2007 € 19,90
Junker, Grundkurs Arbeitsrecht (C. H. Beck), 7. Auflage 2008 € 25,00
Rolfs, Studienkommentar Arbeitsrecht, 2. Auflage 2007 € 32,00
Hromadka/Maschmann, Arbeitsrecht Band 2, 4. Auflage, 2007 € 24,95

Speziell zum Tarifrecht:

Fuchs/Reichold, Tarifvertragsrecht (Nomos), 2. Aufl. 2006 € 39,00